



**ANUNCIO**

**LA ALCALDÍA-PRESIDENCIA DE ESTE AYUNTAMIENTO, MEDIANTE RESOLUCIÓN NÚM. 1565/2021, DE FECHA 17 DE JUNIO DE 2021, DE CONFORMIDAD CON LA BASE SÉPTIMA DE LAS APROBADAS EN EL PROCESO SELECTIVO CONVOCADO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO DE MONITOR DE TIEMPO LIBRE PARA LA LUDOTECA DEL AYUNTAMIENTO DE BINÉFAR, HA ACORDADO:**

“Por Decreto de Alcaldía número 1157/2021, de fecha 13 de mayo de 2021, fueron aprobadas las bases de la convocatoria para la creación de una bolsa de trabajo de Monitor de Tiempo Libre para la Ludoteca Municipal del Ayuntamiento de Binéfar.

En la base séptima de las aprobadas figura relación de aprobados, formación y funcionamiento de la bolsa de trabajo, en los siguientes términos.

“Terminada la realización del ejercicio del proceso selectivo, el Tribunal publicará los resultados proponiendo a la Alcaldía la constitución de la bolsa de trabajo, de la que formarán parte todos aquellos aspirantes que hayan aprobado la prueba.

La bolsa de trabajo estará integrada por una lista por el orden de puntuación obtenido, con la finalidad de proveer, con carácter temporal, puestos que pudieran quedar vacantes de igual categoría de la plaza convocada, hasta su cobertura reglamentaria, así como para cubrir puestos temporalmente en casos de bajas, ausencias, etcétera, de sus titulares, por el tiempo que duren éstas, u otros supuestos de interinidad. En caso de empate en la puntuación obtenida se resolverá por sorteo. Esta bolsa de trabajo tendrá vigencia hasta la generación de una nueva bolsa de trabajo, sin que su vigencia pueda en todo caso exceder del plazo de cuatro años desde su aprobación, siempre que el aspirante siga reuniendo las condiciones exigidas en la convocatoria.”

Realizado el proceso selectivo, procede, en consecuencia, formar la bolsa de trabajo conforme lo establecido en la base séptima.

Por ello, en uso de las competencias que a esta Alcaldía atribuye el artículo 21.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; artículo 30.1.i) de la Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón; y artículo 41.14 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales,

**HE RESUELTO:**

PRIMERO.- Aprobar la bolsa de trabajo resultante del proceso selectivo para la creación de una bolsa de trabajo de Monitor de Tiempo Libre para la Ludoteca Municipal del Ayuntamiento de Binéfar, de acuerdo con lo establecido en la base séptima de la convocatoria y a propuesta del Tribunal, estando compuesta la citada bolsa de trabajo por las siguientes personas, de acuerdo con la puntuación obtenida:

PEDRÓS GARCÍA, MARÍA	8.00
RALUY COSCULLUELA, CASANDRA	7.50
CUESTA VÁZQUEZ, LAURA	6.50
GIMÉNEZ ISÁBAL, ALBA	6.00
SALGADO FABRA, CARLOS	5.00

SEGUNDO.- Publicar el presente Decreto en el Tablón de Anuncios y página web del Ayuntamiento.”

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, contra la resolución de Alcaldía aprobando la bolsa de trabajo, que pone fin a la vía administrativa, puede interponerse alternativamente o recurso de reposición potestativo, en el plazo de un mes ante el mismo órgano que dictó el acto, o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso- administrativo de Huesca, en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente a aquél en que tenga lugar la publicación de este anuncio. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponerse recurso contencioso administrativo hasta que aquél sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Todo ello, sin perjuicio de que pueda ejercitarse cualquier otro recurso que estime pertinente.

En Binéfar, a fecha de firma electrónica.